



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
เลขที่รับ... ๕160/๒๙
วันที่... ๐๗ พ.ค. ๒๕๖๙
เวลา...

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำพูน
เลขที่... 4245
วันที่... ๕.1 พ.ค. 2569
เวลา...

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๓๐๙ ๓๗๒๕-๖ ต่อ ๓๐๑

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๐๕/ ๒๕๓๑

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งอนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลลำพูน ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒/๒๓๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ โรงพยาบาลลำพูนได้ส่งโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) รหัสโครงการ H1G69004 เพื่อขออนุมัติดำเนินการ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ได้พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา

- นพ.ดร.อมร พงศ์. งามขำ ๒๕๖๙
๐๗

(นางพรรณพร งามขำ)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๕.๑ พ.ค. ๒๕๖๙

(นายสาธิต เจริญพงษ์)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๒
☒ ทราบ
☒ เห็นชอบ
☐ อนุมัติ
๒๕๖๙

๓
มอบงาน HRD ประสานงาน
เพื่อ... นม/วิจิตร

(นายบารมี บุญเลิศ)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายสุรชัย จิรประภากร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

๕ พ.ค. 2569

- นพ.ดร.อานันท์ งามขำ ๒๕๖๙
๒๙/๔/๒๕๖๙

(นางสาวหัตติยา ลิ้มประเสริฐกุล)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

๗ พ.ค. ๒๕๖๙



กลุ่มงานเวชระเบียน
เลขที่รับ 18
วันที่รับ 17 เม.ย. 2569

งานการเงิน
เลขที่รับ 686
วันที่รับ 17 เม.ย. 2569

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
เลขที่รับ 3859
วันที่รับ 3 เม.ย. 2569
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำพูน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๗๑๓๕๓

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒/ ๒๓๐๓

วันที่ ๒

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

กลุ่มกฎหมาย
เลขที่รับ 442
วันที่รับ 7 เม.ย. 2569

ด้วย โรงพยาบาลลำพูน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยป้องกันการทุจริตทางวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการ ความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำพูน เป็นจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

ในการนี้ โรงพยาบาลลำพูน จึงขอส่งโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของโรงพยาบาลลำพูน เรียบร้อยแล้วมาเพื่อขออนุมัติดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสดาวรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เรียน นพ.สสจ.ลำพูน

- รพ.ลำพูน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับเจ้าหน้าที่ของ รพ.ลำพูน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อ ๓.๑

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการฯ ตามที่เสนอต่อไป

ส.ด.ด.

(วิชัยพล พรหมสวัสดิ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

90 เม.ย. ๖๙

(นายศักดิ์สิทธิ์ ป่อแก้ว)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๒๑ เม.ย. ๖๙

**โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต
และการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็น เป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนสอดคล้อง กับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงหลักการบริหารราชการ แผ่นดิน โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและการบริหารราชการแผ่นดินบน พื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชนและกำหนดเป็นนโยบายสำคัญที่จะแก้ไขปัญหา แรงดันของประเทศ หนึ่งในปัญหานั้นคือการขจัดธุรกิจ และประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง สำหรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นับเป็นปีที่ ๑๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ดำเนินการโดยศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ✓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานกลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนด ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยโดย ให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง วินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและ หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของ ส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน..

รหัสโครงการ..... H1G69004

ส่วนที่ 1 พื้นที่ (1)..... ผู้เขียนโครงการ (2)..... หัวหน้าผู้เขียนโครงการ

(3)..... กง.การเงิน (4)..... หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 2 สสจ. (5)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (6)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (7)..... หัวหน้า กง.พัฒนายุทธฯ

(8)..... งานพัสดุ (9)..... งานการเงินและบัญชี (10)..... หัวหน้างานบริหาร

พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงาน หรือ ผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาหรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

โรงพยาบาลลำพูน ได้ตระหนักถึงปัญหาการกระทำผิดทางวินัย การทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม การมีระเบียบวินัย ไม่กระทำการทุจริต เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลลำพูน ให้มีความรู้เรื่องวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน และผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึง และปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อเรื่องวินัยของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ/การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน ที่มาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน

วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมสถานที่ และข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการอบรม
๓. ประสานงานกับหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๕. สรุปผลการจัดโครงการอบรม

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลลำพูน
๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน

ผลที่คาดว่าจะ...

รหัสโครงการ..... H1669004
ส่วนที่ 1 พื้นที่ (1)..... ผู้เขียนโครงการ (2)..... หัวหน้าผู้เขียนโครงการ
(3)..... กองการเงิน (4)..... หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
ส่วนที่ 2 สสจ. (5)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (6)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (7)..... หัวหน้า กง.พัฒนายุทธฯ
(8)..... งานพัสดุ (9)..... งานการเงินและบัญชี (10)..... หัวหน้างานบริหารฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเป็นการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โดยมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. อัตราการเข้าร่วมอบรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน ที่มาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเป็นการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึง และปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ที่ส่งผลต่อเรื่องวินัยของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ/การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐

การติดตาม และประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ เสนอต่อผู้อนุมัติโครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) กิจกรรม โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังมีค่าใช้จ่ายต่อไปนี้

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายอาคม สังข์พันธ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสุรชัย จิระประภากร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่แทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลดาวรรณ หาญโพธิ์จรรย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้าราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน

รหัสโครงการ.....

ส่วนที่ 1 พื้นที่ (1).....ผู้เขียนโครงการ (2).....หัวหน้าผู้เขียนโครงการ

(3).....กองการเงิน (4).....หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 2 สสจ. (5).....ผู้ตรวจสอบโครงการ (6).....ผู้ตรวจสอบโครงการ (7).....หัวหน้า กองพัฒนาฯ

(8).....งานพัสดุ (9).....งานการเงินและบัญชี (10).....หัวหน้างานบริหาร

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัยป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันที่.....

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๐ น. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- เวลา ๑๓.๔๐ - ๑๔.๑๐ น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบการลา สวัสดิประโยชน์หรือสวัสดิการด้านต่างๆ
(โดย นายภคชนนท์ จงศิริวัฒน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล)
- เวลา ๑๔.๑๐ - ๑๔.๒๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๒๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(โดย นายอาคม สังข์พนัส ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ)
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. บรรยายความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาล และแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษาวินัย และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิด
(โดย นางชนิษฐา สุขเสริม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)
- เวลา ๑๕.๓๐ น. ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รหัสโครงการ..... H1619004

ส่วนที่ 1 พื้นที่ (1)..... ผู้เขียนโครงการ (2)..... หัวหน้าผู้เขียนโครงการ

(3)..... กง.การเงิน (4)..... หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 2 สสจ. (5)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (6)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (7)..... หัวหน้า กง.พัฒนายุทธ์ฯ

(8)..... งานพัสดุ (9)..... งานการเงินและบัญชี (10)..... หัวหน้างานบริหารฯ

**ผังควบคุมกำกับโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย
ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

วิธีการดำเนินงาน	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค.๖๘	พ.ย.๖๘	ธ.ค.๖๘	ม.ค.๖๙	ก.พ.๖๙	มี.ค.๖๙	เม.ย.๖๙	พ.ค.๖๙	มิ.ย.๖๙	ก.ค.๖๙	ส.ค.๖๙	ก.ย.๖๙
๑.เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ						↔						
๒.จัดเตรียมสถานที่และข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการอบรม						↔	↔					
๓.ประสานงานกับหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย						↔	↔					
๔.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น							↔	↔				
๕.สรุปผลการจัดโครงการอบรม							↔	↔				

รหัสโครงการ..... H1669004

ส่วนที่ 1 พื้นที่ (1)..... ผู้เขียนโครงการ (2)..... หัวหน้าผู้เขียนโครงการ

(3)..... กง.การเงิน (4)..... หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 2 สสจ. (5)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (6)..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (7)..... หัวหน้า กง.พัฒนายุทธฯ

(8)..... งานพัสดุ (9)..... งานการเงินและบัญชี (10)..... หัวหน้างานบริหารฯ

แผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนงานโครงการอบรม					
ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้จัด	ระยะ เวลา	งบประมาณ	ยุทธศาสตร์
กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ					
กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
๑	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	๑๐๐,๘๐๐	๔๕
๒	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มภารกิจด้าน อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ต.ค. - ก.ย. ๖๙	๒๕,๒๐๐	๔๕
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการ ทำงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ส.ค. - ก.ย. ๖๙	๙๑,๘๔๐	๔๕
๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการ จัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เม.ย. - พ.ค. ๖๙	๒,๐๐๐	๔๕
รวม				๒๑๙,๘๔๐	
กลุ่มงานโครงการสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์					
๕	อบรมการใช้งานการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สำหรับเจ้าหน้าที่	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐาน	ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	๗,๘๐๐	safety / system
รวม				๗,๘๐๐	
กลุ่มงานบัญชี					
๖	โครงการศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความ ทางด้านบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	คณะกรรมการ บริหารการเงิน การคลัง	ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙	๔๖,๑๐๐	service / staff / system
๗	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO)	คณะกรรมการ บริหารการเงิน การคลัง	ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙	๕๐,๒๕๐	service / staff / system
รวม				๙๖,๓๕๐	