ท.๒๒

โรงพยาบาลลำพูน
เลขที่ 1319
วันที่ - 9 มี.ค. 2569

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๓.๒๐๖.๑.๕/๗๘ **วันที่** ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของโรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA 2026) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) และประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การป้องกันการรับสินบน ๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และมีการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงพยาบาลลำพูน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานแล้ว ดังนั้น จึงเห็นควรขออนุมัติใช้คู่มือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติใช้คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มอบหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบคู่มือแนวทางปฏิบัติฯ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(นายอาคม สังข์พนัส)
นิติกรชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
☐ เพื่อโปรดทราบ
☑ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ เห็นควร

(นายสุรชัย จิรประภากร)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
- 9 มี.ค. 2569

☑ ทราบ
☑ เห็นชอบ
☑ อนุมัติ

(นางชนิษฐา สุขเสริม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางลดาวรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
18 มี.ค. 2569